

## Jeder Mensch möchte seine Fähigkeiten zeigen – machen Sie es möglich!

Um das Miteinander am Arbeitsplatz erfolgreich werden zu lassen, kann Folgendes hilfreich sein:

- gut strukturierte, kurze Gespräche mit eindeutigen Signalen (z.B. klare Ansage, wenn ein Gespräch beendet ist)
- klar formulierte Ansagen und Anweisungen (z.B. „Erledigen Sie bitte diesen Auftrag“ statt: „Können Sie diesen Auftrag erledigen?“)
- eindeutige Aufgabenstellung mit zeitlicher Einteilung
- möglichst gleichbleibende Tages- und Arbeitsabläufe
- feste Ansprechpartner
- regelmäßige Rückmeldungen
- offene Gespräche

Menschen sind grundsätzlich besonders, jeder Mensch ist einzigartig. Aufgrund der vielfältigen persönlichen Eigenschaften können Autisten in einem positiven Arbeitsumfeld hervorragende Ergebnisse erzielen.

Gemeinsam mit uns sichern Sie sich zukünftige kompetente Mitarbeiter. Gern erhalten Sie weitergehende Informationen und Beratungen für sich und Ihr Arbeiterteam. Unsere Fachreferentin Autismus, Frau Hannelore Kastorff, steht Ihnen gerne als Ansprechpartnerin zur Verfügung.

## So erreichen Sie uns

### Bugenhagen Berufsbildungswerk

Strandallee 2a  
23669 Timmendorfer Strand

Telefon: 04503-604-0  
Fax: 04503-604-130  
E-Mail: [info@bugenhagen.de](mailto:info@bugenhagen.de)  
Web: [www.bugenhagen.de](http://www.bugenhagen.de)

### Hannelore Kastorff

*Fachreferentin Autismus*  
Telefon: 04503 / 604-136  
E-Mail: [hannelore.kastorff@bugenhagen.de](mailto:hannelore.kastorff@bugenhagen.de)



Mit Bahn/Bus: Ab Bahnhof Timmendorfer Strand mit der Buslinie 40 (Richtung Scharbeutz) bis Haltestelle Bugenhagenwerk.

# Autismus

# Spektrum

# Störung

## im Beruf

*Ein Thema für Vorgesetzte  
und Kollegen*



## Autismus – besonders und einzigartig

### Sichern Sie sich gemeinsam mit uns zukünftige Mitarbeiter!

Die Zusammenarbeit mit autistischen Menschen im Bugenhagen Berufsbildungswerk erleben wir als fruchtbar und bereichernd. Durch ihre Ausbildung entwickeln sie sich zu kompetenten Fachkräften, die ihre Stärken auch in Ihrem Unternehmen einbringen können.

Im Berufsalltag mit autistischen Menschen treten aufgrund unterschiedlicher Wahrnehmungen gelegentlich Missverständnisse und Probleme auf, die durch offene Gespräche vermieden werden können. Nutzen Sie unsere Informationen, um sich auf die Vielfalt autistischer Eigenschaften zukünftiger Mitarbeiter einzustimmen.

### WAS ist Autismus?

Medizinisch betrachtet ist Autismus eine tiefgreifende, angeborene Entwicklungsstörung der Wahrnehmungs- und Informationsverarbeitung des Gehirns. Die Ursachen sind bis heute noch nicht vollständig geklärt.

Es gibt verschiedene Formen von Autismus. Das Gesamtbild wird heute als Autismus-Spektrum-Störung (ASS) bezeichnet. In Deutschland leben z. Zt. ca. 400.000 Menschen mit einer ASS-Diagnose.

## WIE zeigt sich Autismus?

### Besonders in der Kommunikation:

Viele(n) Autisten...

- fällt langes Reden und Zuhören schwer
- können nicht in Blickkontakt treten
- verstehen keine nonverbalen Signale
- können Ironie und Zwischentöne nicht deuten
- reagieren und antworten verzögert.

### Und einzigartig!

Viele Autisten...

- sind wahrheitsliebend
- sind ehrlich und loyal
- übernehmen Verantwortung
- verfügen über eine hohe Merkfähigkeit.

### Besonders in der Wahrnehmung:

Viele Autisten...

- können ihre Gefühle nicht ausdrücken
- werden nicht gern angefasst (z.B. „Schulterklopfen“)
- haben Schwierigkeiten, Gesichter wieder zu erkennen
- nehmen äußere Signale (Geräusche, Licht, Gerüche) übermäßig stark wahr.

### Und einzigartig!

Viele Autisten...

- haben eine große Beobachtungsgabe
- verfügen über eine erhöhte Konzentrationsfähigkeit
- haben ein fotografisches Gedächtnis
- verfügen über eine ausgeprägte räumliche Orientierung
- erkennen Details.

### Besonders im Verhalten:

Viele Autisten...

- reagieren irritiert auf Veränderungen (z.B. Arbeitsumgebung und -abläufe)
- reden kaum oder im anderen Extrem übermäßig viel
- ziehen sich komplett zurück
- wirken auf andere distanzlos.

### Und einzigartig!

Viele Autisten...

- arbeiten ausdauernd und beständig
- sind zuverlässig und sehr genau
- entwickeln „originelle“ Lösungsansätze
- denken logisch
- verfügen über Spezialinteressen und -wissen.

